

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору
на 2021-2023 годы
МБДОУ «Детский сад №113 комбинированного вида» Советского
района г.Казани РТ**

**Регистрационный № 43 от 30 апреля 2021 г.
в ГКУ «Центр занятости населения Советского района г.Казани»**

**Регистрационный № ____ от _____ 20 ____ г.
в Территориальной организации Общероссийского Профсоюза
образования Советского района города Казани**

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, общего собрания коллектива (*протокол от _____ №1*) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.2. изменить наименование:

слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

изложив его в следующей редакции:

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

Раздел III. Пункт 3.1.5. дополнить абзацами следующего содержания:

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на

дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

-Заведующий МБДОУ №113, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу.

Абзац третий пункта 3.1.11 изложить в следующей редакции

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»)

Пункт 3.1.12 дополнить абзацем следующего содержания:

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2.ТК РФ)

Дополнить абзацем пункт 3.1.17. следующего содержания :

Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, а также "работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы (" Федеральный закон от 19.11.2021№373-ФЗ «О Внесении изменений в статью 263Трудового кодекса Российской Федерации»)

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Раздел IV . Оплата и нормирование труда.

1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

Раздел VIII Охрана труда дополнить абзацем пункт 6.2.17. следующего содержания:

«Организовывают расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке» (Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников»)

И пункт 6.2.6. дополнить абзацем:

- Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации».

Раздел . V Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Пункт 5.2.2. дополнить абзацем следующего содержания: «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (СIVID-19) – два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 N П24-77442РТК <Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха> (вместе с «Рекомендациями работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха».утв.решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021, протокол № 9)

- Пункт 5.4.2.

дополнить абзацем следующего содержания:

- «профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

В приложениях коллективного договора:

1. «Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №113 комбинированного вида»

Глава I. «Общие положения». Включили ссылку на Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

Глава II. «Определение базовых окладов работников».

Указали новые размеры базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года.

2. Определение базовых окладов работников в дошкольных образовательных организациях

2.1.Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 1

Квалификационный уровень	Наименование	Размер базового оклада в месяц, рублей
--------------------------	--------------	--

	должности	Основное общее образо- вание, среднееобще образование	Среднее профес- сиональное образование по программам подготовки квалифицированн ых рабочих, служащих, среднее профессиональ- ное образование по программам подгот овки специалистов среднего звена, неполноевысшее образование	Высшее профес- сиональное образование, подтвержда- емое присво- ением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификаци и «бакалавр», «магистр» или «дипломиро- ванный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификаци- онный уровень	Помощник воспитателя	13617	–	–

1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Первый квалифика ционный уровень	Младший воспитатель	13700	14000	–
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалифика ционный уровень	Инструктор по физической Культуре	–	14480	16700
	Музыкальный Руководитель			
Третий квалификац и- онный уровень	Воспитатель	–	14493	16732
	Педагог-психолог	–	14493	16732

Четвертый квалификационный уровень	Старший Воспитатель	–	-	16736
	Учитель-логопед (логопед)			
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификационный уровень	Заведующий(начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; организацией реализующей государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню	–	–	16801
Второй Квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других	–	–	16864

	структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)			
--	--	--	--	--

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в муниципальных дошкольных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 2

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1	2	3
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	16237
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	17937

2.3. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

2.4. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

3. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников

3.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

3.2. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлена:

20 часов в неделю - учителям-логопедам;

24 часа в неделю - музыкальным руководителям;

30 часов в неделю - инструкторам по физической культуре;

36 часов в неделю - воспитателям дошкольных образовательных учреждений;

40 часов в неделю – младшим воспитателям.

3.3. Педагогическим и учебно-воспитательным работникам, не предусмотренным в пунктах 3.2 и настоящего Положения, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени:

36 часов в неделю - старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, педагогам-психологам.

3.4. Должностные оклады других работников, не перечисленных в пунктах 3.2-3.3, в том числе руководителей образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

4. Нормативное количество услуг за норму часа базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемое работниками

4.1. Нормативное количество услуг за норму часа базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемое работниками МБДОУ «Детский сад №113 комбинированного вида», составляет:

Старшим воспитателям, воспитателям, музыкальным руководителям, учителям-логопедам, педагогам-психологам, младшим воспитателям, работающим непосредственно с обучающимися (воспитанниками) дошкольного возраста:

5. Порядок формирования окладов

(должностных окладов, ставок заработной платы) работников

5.1. При оказании педагогическими работниками услуг различным категориям потребителей оклад педагогического работника рассчитывается как сумма оплат труда по каждой категории потребителей.

5.2. Единица измерения услуг, оказываемых педагогическими работниками МБДОУ «Детский сад №113 комбинированного вида», соответствует единице измерения норматива финансовых затрат на оказание указанного вида услуг.

6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

6.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за специфику образовательной программы;
- выплаты за наличие государственных наград;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за интенсивность труда;
- премиальные и иные поощрительные выплаты;
- выплаты за качество выполняемых работ.

6.3. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории.

6.4. Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 3 настоящего Положения.

Таблица 3

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
1	I квалификационная категория	25,0

	Высшая квалификационная категория	30,0
2	I квалификационная категория	26,0
	Высшая квалификационная категория	31,0
3	I квалификационная категория	27,0
	Высшая квалификационная категория	32,0
4	I квалификационная категория	28,0
	Высшая квалификационная категория	33,0

1	2	3
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1	I квалификационная категория	28,0
	Высшая квалификационная категория	34,0
2	I квалификационная категория	28,0
	Высшая квалификационная категория	34,0
3	I квалификационная категория	28,0
	Высшая квалификационная категория	34,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

6.5. Выплаты за специфику образовательной программы предоставляются работникам образования в общеобразовательных организациях за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся).

6.5.1. При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников в образовательных учреждениях с определенными категориями воспитанников, предусматривающих предоставление выплат за специфику образовательной программы по нескольким основаниям, размер выплат за специфику образовательной программы рассчитывается по каждому основанию.

6.5.2. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в каждом учреждении по согласованию с выборным

профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 4

Размеры надбавок за специфику образовательной программы

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы	Должности, которыми назначаются надбавки за специфику образовательной программы		Размер надбавки, процент
		Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	
1.	Обучение детей родному (татарскому, чувашскому, марийскому и др.) языкам в дошкольных образовательных учреждениях с русским языком обучения	должности педагогических работников	Третий, четвертый	5,0

6.6. Выплаты за наличие государственных наград (почетных званий)

предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровня, педагогических работников и руководителей структурных подразделений.

6.6.1. Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет семь процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет шесть процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет четыре процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет два процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования,

награждаемым приказом Министра образования и науки Российской Федерации (министра просвещения Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (Министерства просвещения Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» и знака отличия «Почетный наставник» составляет два процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

6.6.2. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам образования, имеющим две и более государственных награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника образования.

6.7. **Выплаты за стаж работы** по профилю устанавливаются по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю. Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 5 настоящего Положения.

Таблица 5

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Первый, второй	От 4 до 10 лет	1,0
		От 10 до 15 лет	2,0
		Свыше 15 лет	3,0
Должности Педагогических работников	Первый –четвертый	От 2 до 6 лет	2,0
		От 6 до 10 лет	3,0
		От 10 до 15 лет	3,5
		Свыше 15 лет	4,0
Должности руководителей структурных подразделений	Первый – третий	От 2 до 6 лет	2,0
		От 6 до 10 лет	3,0
		От 10 до 15 лет	3,5
		Свыше 15 лет	4,0

6.7.1. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6.7.2. В стаж педагогической работы засчитывается: педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно таблице 6:

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
Образовательные учреждения	Учителя-логопеды (логопеды), музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, инструкторы по физкультуре, педагоги-психологи
Примечание - В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, учителей-логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов организационно-методического отдела учреждений здравоохранения Республики Татарстан.	

6.7.3. Время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования в следующем порядке:

А) педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

- время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

- время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки;

Б) педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

- время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;

- время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных

учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

6.7.4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

6.7.5. Время работы в должностях младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

6.7.6. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

6.7.7. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6.8. Выплаты за интенсивность труда предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений в общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования. Работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений в дошкольных образовательных организациях, оказывавшим до 1 января 2020 года услуги в двух возрастных группах для детей в возрасте от двух месяцев до трех лет, трех возрастных группах для детей в возрасте от трех

до семи лет, выплаты за интенсивность труда производятся в размере, выплачиваемом на дату, предшествующую вступлению в силу постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 02.07.2019 №546 «О нормативном финансировании деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций», с учетом сохранения сложности труда.

6.9. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам общеобразовательных организаций по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

6.9.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.

6.9.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты по работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работников по основному месту работы и основной должности.

6.9.3. В целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессионально- квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности может быть произведена единовременная поощрительная выплата.

6.9.4. Премияльные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться единовременно в целях повышения эффективности деятельности работников муниципальных организаций г.Казани при выполнении мероприятий, направленных на повышение эффективности образования и науки. Премияльные и поощрительные выплаты устанавливаются приказом Управления образования Исполнительного комитета г.Казани.

6.10. Выплаты за **качество выполняемых работ** устанавливаются работникам образовательных учреждений по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени. Выплата за качество не устанавливается в случаях:

- при наличии несчастного случая с ребенком, произошедшего во время образовательного процесса, вызвавшего необходимость содержания его дома или в лечебном учреждении;
- появления сотрудника на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического опьянения;
- отсутствия работника более трех часов на рабочем месте без видимых причин и совершения прогула.

6.10.1. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организаций.

6.10.2. Критерии оценки эффективности деятельности учреждений утверждаются учредителем учреждения по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением. Значения критериев оценки эффективности деятельности учреждений и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

6.10.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

6.10.4. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения, значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего - единице.

6.10.5. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

6.10.6. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент.

6.10.7.Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования приведен в таблице 7 настоящего Положения.

Таблица 7

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования

№	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
<i>Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала уровня</i>		
1.	Младший воспитатель	35
<i>Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников</i>		
2.	Музыкальный руководитель	45
3	Воспитатель	55
4	Старший воспитатель	60
5	Учитель-логопед (логопед)	60
6	Музыкальный руководитель	45
7	Инструктор по физической культуре	45
8	Педагог-психолог	55
<i>Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</i>		
10	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела,отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)	70

6.10.8. Типовые критерии эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций, их весовые коэффициенты утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

6.11. В общеобразовательной организации формируется **фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ**. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 17,5 процента фонда оплаты труда работников дошкольной образовательной организации по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

7. Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения.

7.1. Зарплата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации устанавливается учредителем один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда руководителя общеобразовательной организации определяется в зависимости от количества численности воспитанников.

7.3. Должностные оклады заместителей руководителей общеобразовательной организации на 20–30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

7.4. Группа по оплате труда руководителей, размеры должностных окладов руководителей представлены в таблице 8.

7.5. Максимальные размеры выплат стимулирующего характера руководителю общеобразовательной организации представлены в таблице

Таблица 8. Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера руководителей общеобразовательных организаций

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся, воспитанников по состоянию на начало учебного года), человек*	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
--	--	------------------------------	---

1	2	3	4
1	1–20	22000	2000
2	21–40	24000	2000
3	41–60	28000	3000
4	61–80	29000	4000
5	81–100	32000	5000
6	101–140	34000	6000
7	141–180	37000	7000
8	181–220	40000	8000
9	221–280	41000	9000
10	281–320	42000	10000
11	321–360	42000	11000
12	361 и выше	43000	12000

7.6. Управление образования Исполнительного комитета г.Казани (учредитель) устанавливает руководителю общеобразовательной организации выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности общеобразовательной организации. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются на основании Положения по критериям оценки эффективности деятельности, утвержденного приказом Управления образования Исполнительного комитета г.Казани. Выплаты стимулирующего характера за качество производятся ежемесячно.

7.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю общеобразовательной организации в виде премиальных выплат могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за квартал, год, за выполнение важных и особо важных заданий. Премиальные выплаты руководителям устанавливаются на основании Положения по премиальным выплатам, утвержденного приказом Управления образования Исполнительного комитета г.Казани.

7.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей образовательных организаций, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в трехкратном размере.

7.9. Руководитель общеобразовательной организации может устанавливать заместителям руководителя общеобразовательной организации выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев

эффективности их деятельности согласно локальному нормативному акту образовательной организации. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя за качество выполняемых работ осуществляются ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера руководителя общеобразовательной организации.

7.10. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

7.11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя организации, его заместителей общеобразовательной организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

8. Выплаты компенсационного характер

8.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

8.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в следующих размерах

- каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в

выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

8.4. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

8.5. Оплата труда сотрудников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере четырех процентов базового (должностного) оклада.

8.6. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки компенсационного характера, утверждается в каждой организации по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 9

Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которые устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными условиями труда.

Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которые устанавливаются доплаты.	
1	Репрографические работы на светокопировальных, диазокопировальных и других множительных аппаратах.
2	Чистка котлов в холодном состоянии.
3	Работа на установке ВЧ, УВЧ, СВЧ.
4	Стирка, сушка и глажение спецодежды.
5	Работа у горячих плит, электрических жаровочных шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.
6	Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.
7	Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы.
8	Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.
9	Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования

	вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.
10	Все виды работ, выполняемые в учебно-воспитательном учреждении при переводе его на особый санитарно-эпидемиологический режим работы.
11	Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.
12	Работа за дисплеями ЭВМ.
13	Уход за животными (чистка, мойка, уборка клеток).
14	Работы на высоте 1,3 м и более относительно поверхности земли (пола).
15	Контроль за безопасным производством вышеназванных работ с тяжелыми и вредными условиями труда.
16	За работу с детьми, имеющие отклонения в развитии (логопедическая группа): - младшим воспитателям - воспитателям - учителю-логопеду - музыкальному руководителю
17	Сторомам за работу в ночное время
18	За работу в выходные и праздничные дни

9.Порядок формирования фонда оплаты труда образовательного учреждения

9.1.Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации осуществляется в пределах объема средств общеобразовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации.

9.2.Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам общеобразовательной организации за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации на оплату труда на текущий финансовый год.

9.3.Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, (кроме уменьшения количества, учащихся, изменения программ обучения, закрытия учреждения на капитальный ремонт, по предписаниям контролирующих органов) включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами общеобразовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

9.4. При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась.

9.5. Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику общеобразовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на первое января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя общеобразовательной организации).

9.6. Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю общеобразовательной организации определяется учредителем общеобразовательной организации.

9.7. Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя общеобразовательной организации.

2.«Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам Советского района г.Казани»

Глава VI. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».

Включить пункт 4.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему **вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работником заявления об освобождения от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.**

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.

Список профессий и должностей с вредными условиями труда,
работа в которых дает право на дополнительный отпуск
и сокращенный рабочий день
по МБДОУ «Детский сад №113 комбинированного вида»
Советского района г.Казани

№ п/п	Должность	Продолжительность доп. отпуска (в раб. днях)
1.	Старшая медсестра	12
2.	Повар	6
3.	На вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидостановки	2
4.	Инвалидам	30

Заведующий МБДОУ №113
Ишкинина И.В. _____
«__» _____ 2022 г.

Председатель профкома МБДОУ №113
Сабилова Г.М. _____
«__» _____ 2022 г.